



AVVISO DI SELEZIONE PER:

N. 4 Operatori addetti alla gestione, pulizia e presidio bagni pubblici Stagione estiva 2026

Scadenza del termine di presentazione della domanda ore 23:59 del 03/05/2026

La Società Pula Servizi e Ambiente S.r.l., Società in house del Comune di Pula e Sardegna Ricerche, ha avviato una selezione per la ricerca di **n. 4 candidati da assumere a tempo determinato** nel ruolo di **operatori addetti alla gestione, pulizia e presidio bagni pubblici**.

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione;

La Società Pula Servizi e Ambiente Srl si riserva la facoltà, in qualunque momento di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabile.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente ai numeri 070/0955511 - 3484131747 o via mail: amministrazione@pulaservizieambiente.it

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito della Società Pula Servizi e Ambiente S.r.l. al seguente link: www.pulaservizieambiente.it.

ART. 1 - PROFILO RICERCATO

La posizione ricercata avrà le seguenti funzioni e mansioni, da intendersi esemplificative e non esaustive:

- custodia, pulizia, presidio e gestione accesso utenti bagni pubblici siti nelle località balneari del Comune di Pula.

Lo svolgimento delle mansioni implica costante contatto con l'utenza.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali durante tutto l'iter selettivo:

1. essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea con un'adeguata conoscenza della lingua italiana, o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
2. aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
3. godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge;

4. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
5. assenza di condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
6. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale, per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stato licenziato per motivi disciplinari;
7. essere in possesso del titolo di studio di **scuola media inferiore e/o equipollente**;
8. essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo o essere stato dispensato;
9. non essere incorso nei divieti di cui all'art.53, comma 16-ter, del D.Lgs 165/2001;
10. non avere in corso controversie legali con la Società e/o con l'Amministrazione aventi ad oggetto il riconoscimento di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato, o che abbiano avuto, negli ultimi 3 anni, un contenzioso di medesima natura;
11. essere, in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione.

I requisiti indicati fino al punto 10) dovranno essere autocertificati nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione di cui al punto 11) saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva destinata esclusivamente ai vincitori della presente selezione.

ART. 2 .1 REQUISITI VALUTABILI

Verranno valutati:

1. servizio effettuato presso enti o imprese private con funzioni corrispondenti o equiparabili negli ultimi 2 (due) anni (punteggio 1 punto per ogni mese lavorato, per un massimo di 15 punti);
2. capacità e competenze personali, competenze tecniche comprovate, come brevetti inerenti alla professione, da produrre mediante idonea documentazione al momento di presentazione della domanda. Eventuali attestati di corsi di formazione e/o abilitazioni attinenti alle mansioni oggetto del profilo dovranno essere allegati o comunque specificamente indicati, e daranno diritto all'attribuzione di punteggi aggiuntivi solo se effettivamente conseguiti (punteggio a valutazione 0,25 per ogni certificazione per un massimo di 4 punti);

3. patente B (punteggio a valutazione 1 punto);

ART. 3 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato 1: Domanda di partecipazione), è scaricabile dal sito internet della Società Pula Servizi e Ambiente S.r.l. www.pulaservizieambiente.it. La domanda compilata dovrà essere firmata e accompagnata da una fotocopia di un documento d'identità in corso di validità, e dal Curriculum Vitae.

La documentazione, inserita in busta chiusa riportante la dicitura: "Selezione per Operatori addetti alla gestione, pulizia e presidio bagni pubblici" dovrà essere presentata:

- a **mezzo raccomandata A/R** o mediante agenzia di recapito autorizzata a servizio equivalente, all'indirizzo: Società Pula Servizi e Ambiente via Santa Croce, 30; 09050 Pula (CA);
- con **Posta Elettronica Certificata** (PEC), esclusivamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata, spedita all'indirizzo pec: amministrazione.pulaservizieambiente@pec.it, indicando l'oggetto della selezione ed allegando una copia in formato PDF sia del documento di identità personale in corso di validità (pena l'esclusione), sia degli altri documenti richiesti (vedi Allegati).

La documentazione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 23:59 del giorno 03/05/2026. Si precisa che non farà fede il timbro postale. Per le domande inviate con posta elettronica certificata farà fede la data della ricevuta di accettazione e di avvenuta consegna del messaggio rilasciate dal gestore.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le candidature relative a documentazione pervenuta oltre la data di scadenza sopra indicata e quelle sprovviste dell'autocertificazione dei requisiti sopra elencati (di cui al punto "Requisiti di ammissione").

I candidati dovranno indicare il proprio domicilio, numeri di telefono e indirizzi di posta elettronica certi, a cui essere prontamente reperibili.

L'Azienda declina fin da ora ogni e qualsiasi responsabilità qualora i candidati non prendano visione delle predette comunicazioni e convocazioni sul sito internet istituzionale della Società Pula Servizi e Ambiente, o risultino irreperibili, per comunicazioni urgenti, ai recapiti dichiarati.

La mancata presentazione del modulo domanda di partecipazione e degli altri allegati, inseriti secondo le modalità sopra specificate, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

ART. 5 - MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione avverrà secondo la procedura di seguito descritta.

La Commissione esaminatrice effettuerà:

- lo **screening delle candidature** finalizzato a valutare il possesso dei requisiti generali richiesti per accedere alla selezione. Solo le candidature che presenteranno tali requisiti saranno ammesse alla successiva fase di selezione.

I candidati in possesso dei requisiti saranno convocati per un colloquio conoscitivo successivamente descritto:

- **prova (teorico-pratica):** una apposita commissione di valutazione nominata dalla Società Pula Servizi e Ambiente S.r.l. porrà quesiti relativi alle attività e alle buone pratiche riguardanti le mansioni indicate nel presente bando; sarà inoltre verificata la capacità di relazione con l'utenza. (punteggio massimo 40 punti)

La graduatoria finale dei candidati verrà redatta sulla base delle valutazioni espresse in merito al curriculum, e alla prova orale, che permetteranno di produrre un elenco organizzato in base al punteggio. La procedura di selezione si concluderà con l'individuazione dei candidati maggiormente rispondenti alle esigenze di copertura della posizione.

La graduatoria sarà formata in ordine decrescente in ragione del punteggio conseguito. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato più giovane di età.

ART. 6 - INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo pieno determinato (40 ore settimanali distribuito su 6 giorni), **livello II del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / Multiservizi.**

I vincitori saranno sottoposti ad un **periodo di prova** come da CCNL **Imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / Multiservizi.**

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

ART. 7 – NORME DI CARATTERE GENERALE

La lista dei candidati ammessi alle fasi della selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società nel rispetto della riservatezza dei dati personali (c.d. pseudonimizzazione); i candidati saranno identificati mediante il codice numerico attribuito in fase di presentazione della candidatura.

Le comunicazioni rivolte a ciascun candidato saranno pubblicate con le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di identità in corso di validità. L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.



Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet: www.pulaservizieambiente.it, non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

Sede di lavoro: Pula (CA)

Responsabile del Procedimento: Fabio Sanna

Il Responsabile del Procedimento di questa procedura comparativa è inteso come Garante del corretto svolgimento dell'intera Procedura di Selezione nonché delle attività di supporto alla Commissione.

ART. 8 - RISERVATEZZA

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, disponibile, congiuntamente all'avviso, al seguente link: <https://www.pulaservizieambiente.it/informativa-privacy.html>.